



Hørings svar fra MED til budget 2024/27

MED anerkender at Kalundborg kommune har en sund økonomi, med lidt luft i servicerammen og gode anlægsmuligheder. Derfor vil vi benytte lejligheden til at henlede opmærksomheden på at vi stadig har et driftsunderskud på 3,1 millioner kr. i Dagtilbudsområde syd. Vi forventer at afdrage 300.000 kr. med udgang af 2023, men så gerne at I politisk kunne bidrage med at nedbringe underskuddet. Så vi kan komme videre i vores positive fremgang uden at hæfte for tidligere udfordringer.

I forbindelse med høringsmaterialet har vi bemærkninger til nedenstående punkter:

7. Demografinotat – Dagtilbudsområdet.

Garanti og styring:

Vi vil gerne gøre opmærksom på, at vi med fordel kunne se på, om pasningsgratien kunne være på en aldersgruppe og ikke enhed f.eks. både dagplejen/vuggestuen. Det skyldes at vi i dag har pasningsgaranti på dagplejen og dermed ikke kan etablere flere vuggestuepladser, selv om vi har fysik plads. Vi oplever i området, som på landsplan, at vi udfordres af at rekrutterer dagplejer. Hvilket så medfører at vi ikke kan tilbyde forældre en plads i lige den by eller omegn de ønsker, da vi ikke har mulighed for at udvide vuggestuerne.

Desuden vil det være givtigt for området, at vi kunne styre ud fra et årsgennemsnit og ikke en max. /min belægning der ofte er den samme.

Vi er så heldige at vi har en fantastiske dagpleje og nogle super gode vuggestuer og det vil vi blive ved med, dog vil det gøre hverdagen lettere hvis vi havde en fleksibilitet der kunne skrues op om ned alt efter behov fra forældrene. Denne fleksibilitet kunne også være givtig i overgange fra dagpleje/vuggestue til børnehaven, f.eks. kan barnet først starte i børnehaven når det fylder 3 år. Vi vil opleve at ovenstående kunne åbne op for det pres der kommer i syd over de næste år.

Læringsmiljøer

Vi oplever at vi har mange "gamle" og ikke vedligeholdte huse, legestuer og udearealer. Hvilket medfører at vi ofte har forældre og medarbejdere der undres og ærgres over de ramme vi kan tilbyde. Vi har desværre også oplevet at vi har forældre der er hoppet over grænsen til f.eks. Slagelse for at komme i et nyere og mere attraktive børnehuse.

Skal vi selv holde vedlige, vil det medføre at vi skal tage drift midler dvs. timer fra børnene, for at lave dem om til legeredskaber, maling og/eller læringsmiljøer. Altså fra drift til anlæg. Dette er pt heller ikke en mulighed vi har i et område med et efterslæb på 3,1 millioner kr.

Det vi oplever, er at vi efterhånden ikke har flere legeredskaber på vores legepladser og på inden måde får dem vedligeholdt.

Vi vil med det samme sige at vi gør alt for at rydde op og gøre vores læringsmiljøer attraktive med de rammer og vilkår vi har.

Område MED har et stort ønske om at der generelt tilføres midler til vedligehold, og ikke mindst nyanskaffelser til læringsmiljøer ude og inde.

8. Råderumskatalog:

Vi har bemærkninger til nedenstående forslag:

Forslag: 9 - Øget fokus på udbud og indkøb

Her kan vi have en bekymring om det blot bliver en besparelse der bliver fordel ud over hele kommunen som en rammebesparelse. For som der står i sagen kan vores område ved f.eks. køb af madvare ikke nødvendigvis benyttet de nye aftaler.

Forslag: 13 – Ændret organisering (færre ejendomme med fast personale)

Vi oplever de steder i området hvor der er fast servicemedarbejder at samarbejdet og opgaverne løftets bedre og mere smidigt. Derfor kan vi have en bekymring over at der ikke vil være et fast team omkring de enkelte hus/dagpleje legestue. Vi oplever i forvejen at giv et praj, ikke virker efterhensigten, på den måde at opgaverne ofte ikke bliver løst. Vi har også opgaver vi gerne vil have løftet akut for at vores hverdag og sikkerhed er på spil, dette er gældende for både børn og medarbejdere, det oplever vi kun bliver løftet ved direkte kontakt til en servicemedarbejder.

Vi har over de sidste år oplevet at vi har får løftet færre vedligeholdelsesopgaver, f.eks. fejning af cykelbaner, stier på legepladser, faldunderlag, maling, beskæring af buske og andet, udbedring af legepladsrapporter, udbedring af hegn, skiftning af puslebord, udskiftning af sand, utætte døre, påbud fra brandtilsynet osv.

Forslag: 19 - Forenklet HR- administration: Gennemgang af centrale puljer til HR-arbejde og rationalisering af arbejdet i Hovedudvalget

Der står i sagen:

Det foreslås, at kommunens HR-arbejde forenkles gennem følgende tiltag:

Puljen til langtidssygefravær fordeles til partnerskabsholderne.

Det ser vi ikke som en hensigtsmæssige fordeling af denne pulje. Det skyldes at vi kan se, at vi som dagtilbud generelt bliver godt hjulpet af denne pulje. Puljen gør ikke, at vi ikke er vores ledelsesmæssige rolle bevidst og handler, men at vi økonomisk understøttes når der er handlet, hvilket ofte giver langtidssygemeldinger.

Forslag: 60 - Afbureaukratisering på de store velfærdsområder

Hvis vi overhoved kan benytte RPA i administrative opgave, skal vi gøre hvad vi kan for at frigive tid til den faglige ledelse og evt. pædagogiske tiltag. Derfor vil vi glæde os til at prøve af og belyse hvad der er muligt. Vi stiller os gerne til rådighed

Kontakt

Sagsansvarlig:
Britta Huntley
Dagtilbudsområde Syd

Kalundborg Kommune
Odinsvej 16A
4270 Høng