

Bemærkninger – Unge- og Beskæftigelsesudvalget

Jobcenter og Borgerservice

Samlet nettobudget for området: 1.084.640.200 kr.

Budgetgrundlag

Budgettet er et rammebudget. For at sikre et robust budget, er aktivitetsniveauet i 2024 primært baseret på KL's skøn for udviklingen af overførselsudgifterne (pris x mængde), og pris- og lønfremskrevet i forhold til KL's vejledning.

Beskrivelse af området

Beskæftigelsesområdet administreres af Borgerservice og Jobcentret.

Inden for udvalgets område har Borgerservice budgetansvaret for områderne: Førtidspension og seniorpension.

Jobcentret har budgetansvar for administration og udbetaling af forsørgerydelser til borgerne samt udbetaling af arbejdsgiverrefusion ved sygdom og fleksjob etableret før 1. januar 2013.

Jobcentret har ansvaret for at tilrettelægge og gennemføre den aktive beskæftigelsesindsats inden for de lovgivningsmæssige rammer og kommunalbestyrelsens strategi for arbejdsmarkedspolitikken 2022-2025. Herudover har Jobcentret ansvaret for kontaktpersonordningen, der er målrettet unge efter grundskolen, som af personlige eller sociale årsager har behov for støtte fra flere enheder i kommunen. Endelig varetager Jobcentret uddannelsesvejledningen efter grundskolen for de 15-29-årige og har budgetansvar for brugen af Forberedende Grunduddannelse (FGU), Erhvervsgrunduddannelse (EGU) og Særlig Tilrettelagt Uddannelse (STU).

Jobcentrets indsatser retter sig både mod ledige og beskæftigede borgere, sygemeldte borgere, indvandrere og flygtninge, unge med behov for uddannelsesvejledning samt virksomheder, og indebærer et tæt samarbejde og dialog med en række interessenter. Det kan være virksomheder, kommunens enheder, andre eksterne aktører, uddannelsesinstitutioner, a-kasser, arbejdsgiver- og faglige organisationer m.fl.

Indsatsen for ledige og sygemeldte borgere omfatter både samtaler, sagsbehandling og aktive tilbud i Jobcenterets enheder. Desuden har Jobcentret ansvaret for Rehabiliteringsteamet og dermed de indsatser, der gives i forbindelse med tilkendelse af ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension.

Udvikling og udfordringer

Regeringen har nedsat en ekspertgruppe medio 2023, der skal komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Ekspertgruppen skal over det næste år undersøge og komme med forslag til modeller for en reform af beskæftigelsesindsatsen med fokus på større frihed, forenkling og værdighed. Disse ændringer forventes implementeret fra 2025 frem mod 2030.

I 2024 udmøntes i lov- og cirkulæreprogrammet og via bloktilskuddet (delaftale 2), der er direkte bundet op på finansieringen af Arne-aftalen. Det betyder en reduktion af den kommunale serviceramme, da A-kasserne får ansvaret for kontaktførelsen de første 3 måneder af ledighedsperioden, det bliver muligt at afholde flere samtaler digitalt, og der sikres mere målrettede tilbud. Herudover er der en besparelse på administration, der primært tager afsæt i en udmeldt kritisk reform-gennemgang i efteråret 2023 af sygedagpenge- og

rehabiliteringsområdet, samt andre udmeldte administrative lempelser. Overordnet set vurderes de udmeldte lempelser ikke at modsvare lempelser i virkeligheden. Til gengæld foretages en investering inden for servicerammen i fortsættelsen af Work in Kalundborg, der finansierer en del af den gevinst, som Jobcentret allerede har hentet i de seneste år, ved at omlægge drift med det formål at sikre ekstra midler til ungevejledningen og Work in Kalundborg.

I 2024 er der fortsat stor usikkerhed forbundet med udvikling i økonomien på grund af de geopolitiske spændinger. Medio 2023 forventer regeringen en blid afmatning, forstået som et fald i beskæftigelsen 2024 og en stigende ledighed i 2024. Ledighedsniveauet forventes dog fortsat at være historisk lavt, og der kan derfor forventes mangel på dele af arbejdsmarkedet. Opbremsningen har allerede vist sig i de fleste erhverv, men er blevet holdt op af stor vækst i medicinalindustrien.

I 2024 er der også fortsat usikkerhed forbundet med integrationsområdet som følge af krigen i Ukraine. Medio 2023 budgetterer regeringen dog med, at der ikke kommer yderligere flytningestrømme i resten af 2023 og i 2024. Det indebærer et forventeligt fald i antallet på forsørgelse inden for integrationsområdet.

Den største udfordring er det historisk høje sygedagpengeniveau, som har bidt sig fast i alle kommuner siden covid-19. Drivkraften for det høje niveau er kommunerne selv som arbejdsgivere. I Kalundborg har stigningen i det kommunale sygefravær fra 2019-2022 været næsten dobbelt så stor som på landsplan, og kommunen havde landets næsthøjeste sygefravær i 2022. Idet mange medarbejdere i Kalundborg Kommune er bosiddende i kommunen, kan dette ses på antallet af sygedagpengemodtagere.