

Høringsvar vedr. Budget 2023 fra Det Voksne Social Område Center 2:

Resume:

Medarbejdersiden fra det sociale voksenområde, Center 2 takker nej til en udefinerbar rammebesparelse på 1 % da denne ikke er konsekvensberegnet.

Partnerskabsholderne bør ikke være ansvarlige for at gennemføre disse besparelser, men der skal politisk tages stilling til og ansvar for hvilke besparelser man vælger at gennemføre.

Vi har som medarbejdere svært ved at komme med kommentar på besparelsesforslag, hvor vi ikke kan se et udregningsgrundlag, og som hverken tydeliggør om der er tale om serviceforringelser eller serviceforbedringer.

Ligeledes er der ikke beskrevet de personalemæssige konsekvenser. Hvad vil det betyde for årsværk og arbejdsmiljøet, og hvilke konsekvenser vil det have på den aktuelle krise i forbindelse med fastholdelses- og rekrutterings?

Medarbejderne i Det Voksne Social Område Center 2 har følgende øvrige kommentarer til budget 2023 ud fra de foreliggende forslag og grundbeskrivelsen af området.

Center 2 har i indeværende budgetår været underlagt en takstfastfrysning og yderligere en 0.75 procentbesparelse, hvilket har haft en indvirkning på arbejdsmiljøet indenfor flere af centerets område bla. Rusmiddelteamet & § 85 området i form af flere borgere/opgaver til den enkelte medarbejder, hvor medarbejdere oplever at blive stillet i situationer, hvor sammenhæng mellem krav og ressourcer ikke er optimalt med risiko for udbrændthed og stress.

Medarbejdere i § 85, §79 og Rusmiddelteamet varetager de forebyggende indsatser efter servicelovens § 82 a + b = Åben Rådgivning, dette som forsøg på at dæmme op for tilgangen af borgere med støttebehov, samtidig med at deres kerneopgaver §101, § 141, § 142 og § 79. Medarbejderne i disse enheder oplever udfordringerne ift. krav/ressource, da opgaveløsningen skal forgå indenfor en allerede udfordret ramme qua borger tilgang og kompleksitet af krav til opgaveløsningen, hvilket betyder en belastning på arbejdsmiljøet for den enkelte medarbejder i de berørte teams.

Opgaveglidning fra §85 til værestederne har for medarbejderne i værestederne medført et stigende arbejdspress i perioder. Medarbejderne oplever, at borgerne i stigende grad klager over manglende tilstedeværelse fra personalet, hvilket bevirker en negativ indvirkning på deres arbejdsmiljø.

Banemarken & Botræningen Lillebo oplever fortsat pres på arbejdsmiljøet ift. Den stigende kompleksitet hos borgerne, der er behov for uddannelse og kompetenceudvikling hos medarbejderne.

Medarbejderne i Medborgerhuset er presset af en væsentligt øget borger tilgang, der gør brug af folkekøkkenet. Hvilket set i lyset af udvikling i samfundet må være forventeligt. Rammen for driften har været uændret i flere år.

Budgetnotat nr. 1:

En foreslået rammebesparelse på 1 % vil have en yderligere negativ indvirkning på opgaveløsning og arbejdsmiljø, sammenholdt med den allerede udmøntede takstfastfrysning og rammebesparelse.

Besparelsen vil yderligere vanskeliggøre udfordringerne med at leve op til de i høringsmaterialet punkt 12, del 1 beskrevne udfordringer.

Der kan ligeledes være en risiko for en afledt effekt, når andre partnerskabsholdere rammes af en besparelse.

Råderumskatalog punkt 8, del 1, øget anvendelse af teamsmøder:

Medarbejderne i § 85 oplever udfordringer ift. Mødeafholdelse via teams, det stiller store krav ift. Mødestyring og tilgangen/udbyttet af teamsmøder vanskeliggøres, når der anvendes iPad. Veksling imellem teamsmødet og adgang til dokumenter er vanskeligt ift. At opnå et tilfredsstillende resultat af teamsmøder, hvilket påvirker arbejdsmiljøet. Besparelsen vil for medarbejderne på nuværende ikke stå mål med det manglende udbyttet af det fysiske møde.

Råderumskatalog punkt 8:

Overordnet set er punkterne i råderumskataloget ikke tilstrækkeligt belyst til, at medarbejderne kan komme med et kvalificeret indstilling ift. Påvirkning arbejdsmiljø, Serviceforringelser/forbedringer, rekruttering & fastholdelse.

Socialudvalget punkt 12 driftramme for Partnerskabsholdere:

De beskrevne hovedtendenser og udvikling med stadig tilgang af borgere efter § 85, borgere med stigende kompleksiteter og unge vækker bekymring ift. Arbejdsmiljøet og trivsel. Behovet for uddannelse og kompetenceudvikling af medarbejderne bliver nødvendigt og kan være svær at gennemføre indenfor nuværende foreslået ramme.

Afrunding:

Stigende krav til effektivisering, implementering af Feed Back Informed Treatment, Fælles Sprog og Fundament, Recovery & rehabilitering, nyt fagsystem: Nexus har og vil fortsat kræve medarbejder ressourcer. Dette har påvirket den enkelte medarbejders arbejdsmiljø i negativ retning, da der har været og fremadrettet er en ulighed i forhold til de stillede krav i udførelsen af arbejdet sammenholdt med de ressourcer, der er tilstede.

Den manglende lønudvikling indenfor området har en direkte negativ indvirkning på fastholdelse og rekruttering. Sammenholdt med en høj andel seniore kollegaer, der forventeligt trækker sig fra arbejdsmarkedet indenfor de kommende år, medfører dette en stor usikkerhed ift. Den fremtidige opgaveløsning og risikere at øge arbejdspresset på den enkelte medarbejder .

For medarbejderne er der en forundring i, at området hvert år kører med en underbudgettering når der sammenholdes med det faktuelle regnskab for forrige regnskabsår, der klart indikere finansieringsbehovet.

Medarbejderepræsentationen fra det sociale voksenområde center 2.