



## Hørings svar budget 2021 fra Bo- & Aktivitet fra MED møde den 01-09-2020

**Resume af svar på H 21 som er overført fra sidste år.**

**Effektivisering på botilbuddet bør ske i samarbejde med medarbejderne, TR og AMR for at beskytte arbejdsmiljøet.**

**Krav fra Styrelsen for patientsikkerhed om at løfte sundhedsfaglige opgaver på bostederne betyder, at det har været nødvendigt at ansætte sundhedsfagligt personale, hvilket er sket på bekostning af socialpædagogiske timer/ressourcer i driften.**

**Effektivisering af vagtplaner/vagtplanlægning:**

**Vi anbefaler at der planlægges efter arbejdstidsreglerne.**

**Ny ferielov:**

**Vedr. indefrysning af feriepenge:**

**Vi anbefaler, at udgiften holdes udenfor de decentrale budgetter/regnskaber.**

## H 21

### **Effektiv drift på botilbuddet.**

Der har igennem en årrække været forsøgt et projekt på Raklevgården/Præstehaven hvor der skulle arbejdes på tværs af dag og døgn. Dette projekt har ikke fungeret optimalt. I dag er det kun fagpersonale der tager morgentimer på bostedet, der kommer ingen fra bostedet og hjælper til på dagtilbuddet. DVS at der tilføres timer til bo-enhederne, og fratages timer på aktivitetsdelen- delen. Hvilket resulterer i færre hænder på dagtilbuddet. Konsekvensen for medarbejderne på aktivitetstilbuddet er færre hænder, stresset, mere sygefravær, og et øget arbejdspress.

Desuden oplever medarbejderne på botilbuddet tid og arbejdsopgaver blevet mere komplekse, i forhold til ressourcer. Stillinger bliver slået op på deltid, sundhedsfagligt personalet ansættes og der tilføres ikke flere pædagogtimer. Det sundhedsfaglige personale varetager stort set ikke længere direkte socialpædagogiske opgaver hos borgerne. I Bo- & Aktivitet drejer det sig om ca. 150 timer om ugen, fordelt på alle matrikler.

Skal der arbejdes med en effektivisering på botilbuddet foreslår vi, at TR-AMR og medarbejder repræsentant inddrages tidligt i denne proces.

## H21

### Effektivisering af vagtplaner/vagtplanlægning

Kan vi anbefale at der planlægges efter gældende arbejdstidsregler, så vi får en mere stabil drift end vi ser i dag. Vi oplever at medarbejderne bliver mere nedslidte, stresset og et markant øget sygefravær på en del af bostederne under bo og aktivitet. Arbejdsmiljøet er under pres og det er vanskeligt at fastholde og rekrutterer fagpersonale.

### Direktionens Perspektiv notat 2021-2024 Feriepenge

Der er ingen grund til at tage de 0.2 procent over de næste halvtreds år, idet økonomikonsulenter fra OAO har oplyst at man kan tage de 0.2 procent fra kommunens kasse uden konsekvenser for servicerammen og partnerskabsholderne lønbudgettet. Hvis man vælger en anden løsning, er konsekvensen en besparelse på partnerskabsholdernes budgetter, hvilket medfører et yderligere arbejdspress for medarbejderne.

Kalundborg, den 1. september 2020

På MED-udvalgets vegne

Næstformand Kamille Gundersen, SL

