

Høringssvar fra medarbejdersiden i MED-udvalget

Det sociale voksenområde - Center 2

Ingen besparelser i 2026-budgettet, men området er fortsat økonomisk presset.

Underskud i centret og reduktioner på rusmiddelområdet udfordrer driften.

Pres på arbejdsmiljø og udfordringer med rekruttering af kvalificerede medarbejdere.

Behov for langsigtede rammer, forebyggelse og bæredygtig udvikling.

Vi vil indledningsvis kvittere for det foreliggende budgetmateriale og anerkende, at den toårige budgetaftale sikrer, at der ikke er lagt besparelser på velfærden i 2026-budgettet. Det er positivt. Samtidig må vi dog understrege, at vi fortsat står som et økonomisk udfordret center og område - både på grund af store overførte underskud, en meget høj udregnet belægningsprocent på botilbuddene og de kommende DUT-reduktioner på rusmiddelområdet. Det gør præmissen for at drive og udvikle området meget vanskelig.

Vores område fik forrige år eftergivet underskuddet. Sidste år fik VSE eftergivet underskuddet. Dette har desværre ikke haft den forventelige effekt.

Fra et medarbejderperspektiv betyder disse økonomiske udfordringer, at arbejdsmiljøet bliver sat under pres. Når ressourcerne ikke står mål med opgaven, øges belastningen, og kollegaerne oplever usikkerhed, højere arbejdsmængde og risiko for stress, nedslidning og sygefravær. Det kan få betydning for fremtidig kompetenceudvikling og for at fastholde og tiltrække kvalificerede medarbejdere - selvom det netop er afgørende, hvis vi fortsat skal kunne levere indsatser af høj faglig kvalitet og håndtere stigningen af kompleksitet i opgaverne.

Vi er opmærksomme på, at det er oversendt til budgetproces at behandle forslag om, at tilføre midler på 1,252 mio. kr. til rusmiddelområdet for at sikre en helhedsorienteret rusmiddelforebyggende indsats for de under 18-årige. Det er både relevant og nødvendigt. Men vi vil samtidig pege på, at forebyggelsen for borgere over 18 år er lige så vigtig - både menneskeligt og økonomisk. Med de planlagte reduktioner på området fra 2026 vil kapaciteten dog knap række til at overholde den lovbestemte behandlingsgaranti.

Vi står samtidig foran store reformer, som vil kræve omstilling på flere fronter - fagligt, organisatorisk og kulturelt. Hertil kommer forventninger fra både statsligt og lokalt hold om at styrke kvaliteten, arbejde mere forebyggende og levere på en række tilsyn. Samtidig kan vi med arbejdsmarkedsreformen forvente at møde flere borgere, der bliver mere udsatte, fordi deres forsørgelsesgrundlag reduceres. Disse

forventninger er forståelige, men de er vanskelige at indfri i den økonomiske ramme, vi er givet. Vi er spændte på at følge udviklingen på arbejdsmarkedsområdet samt ældreområdet og den betydning og påvirkning det kan have på socialområdet.

Vi ønsker at understrege, at medarbejderne brænder for kerneopgaven og ønsker at levere den bedst mulige indsats. Men det kræver politiske rammer, der ikke alene sikrer status quo ét år frem, men som også giver mulighed for langsigtet udvikling, et bæredygtigt arbejdsmiljø og forebyggende indsatser, der på sigt kan nedbringe både de menneskelige og de økonomiske konsekvenser af ikke at handle rettidigt.

Fra medarbejdersiden i MED-udvalget - Det sociale voksenområde - center 2