

DATO
1. september 2025

Høringssvar fra medarbejdersiden i MED udvalget i Fagcenter børn og familie.

Kære Kommunalbestyrelse.

Vi har høje ambitioner for børn og unge i udsatte positioner – har i?

Resume:

Fagcenteret er under pres. Vi er i kontakt med 20 procent af alle børn og unge i kommunen, som har brug for en indsats i kortere eller længere tid. Vi ser en øget kompleksitet i børn og unges problemer det kalder på dyrere og længerevarende indsatser. Medarbejdersiden i MED udvalget oplever ikke at kommunalbestyrelsen lytter til MED udvalget. Vi har arbejdet benhårdt på løsninger indenfor den ramme vi har fået, men det er et politisk ansvar at sikre rammer og vilkår der gør at vi kan overholde loven, det er vi udfordret på nu.

Kommunalbestyrelsen bør læse temabudgetteringen fra sidste år, hvor vi peger på at det er nødvendigt med en tilførsel på 10 mio. på området.

I år har vi peget på 6 mio. alene for at sikre driften. Direktionen har anbefalet det halve, det er vi på ingen måde enige i.

Hvis i ikke sikre hænder nok til opgaverne i Fagcenter børn og familie, så vil det få en negativ konsekvens for trivsel, et øget sygefravær, svært ved at fastholde medarbejdere og svært ved tilknytte nye medarbejdere og ledere.

Vi har igennem flere år omlagt vores arbejde for at kunne arbejde mere forebyggende og med fokus på tidlig indsats indenfor vores økonomiske ramme, men mulighederne er ved at være udtømt. Vi er i kontakt med 20 procent af alle børn og unge i Kalundborg, da de og deres familier har brug for en kortere eller længerevarende indsats fra os. Komplexiteten i deres udfordringer stiger og det betyder at vores indsatser bliver dyrere og varer over længere tid.

Vi ønsker at overholde loven, at have høj kvalitet i vores arbejde og at sikre en stærk tværfaglig helhedsorienteret indsats omkring hver enkelt familie. Vi kan gøre meget men det er jer der sætter rammer og vilkår for vores arbejde. Hvis vi skal kunne overholde loven og have ordentlige tilbud for vores børn og unge, så må og skal i forhold jer, til det vi har skrevet til jer i temabudgetteringen sidste år.

Sidste år lavede vi en teambudgettering, hvor vi pegede på at vi skulle have tilført 10 mio. for at opretholde vores drift og sikre fortsat udvikling af område, samt have tilstrækkelige hænder til opgaven. Vi oplevede at I slet ikke anerkendte det arbejde vi havde lagt i denne proces og i notatet.

Kontakt

Fagcenter for Børn og Familie
Telefon, direkte: 59 53 54 60

Kalundborg Kommune
Holbækvej 141 B
4400 Kalundborg

I mellemtiden har vi leveret 1.5. mio. i administrative besparelser, ligesom der hele tiden bliver reguleret negativt på vores økonomiske ramme.

I år har vi anmodet om en tilførsel på 6 mio. for at kunne levere på kerneopgaven – uden råderum til udvikling. Direktionen anbefaler jer at give os det halve. Vi vil gerne bede jer forhold jer til vores faglige anbefaling. Vi skal have tilført midler for at kunne overholde loven og have rammer og vilkår der sikrer børn og unge i udsatte positioner, hvor vi hele tiden oplever at kompleksiteten stiger for børn og unge, hvilket kræver længere og mere indgribende indsatser.

For at kunne hjælpe børn og unge og deres familie skal vi fortsat være en attraktiv arbejdsplads hvor medarbejdere og ledere ønsker at blive ved med at være og hver dag skabe en position forskel for vores børn og unge. Ligesom vi fortsat skal kunne tiltrække dygtige nye medarbejdere. I en benhård konkurrence skal vi kunne tilbyde ordentlige og udviklende arbejdsvilkår, og det kræver at I tilfører midler til Fagcenter børn og familie. Vi er lykkedes med at nedbringe sygefraværet blandt medarbejdere markant ved interne processer. Hvis I ikke sikre tilstrækkelige hænder og vilkår så ved vi at vores sygefravær vil stige igen.

Samtidig oplever vi, at det stigende arbejdspress, som følger med disse mere komplekse sager, kan have konsekvenser for medarbejdernes trivsel. Der er en reel bekymring for, at et vedvarende højt pres – uden tilsvarende ressourcetilpasning – på sigt kan føre til øget sygefravær og belastning i medarbejdergruppen.

På vegne af medarbejdere i Fagcenter børn og familie.

HK, SL, BUPL, DS og AMR-gruppen.