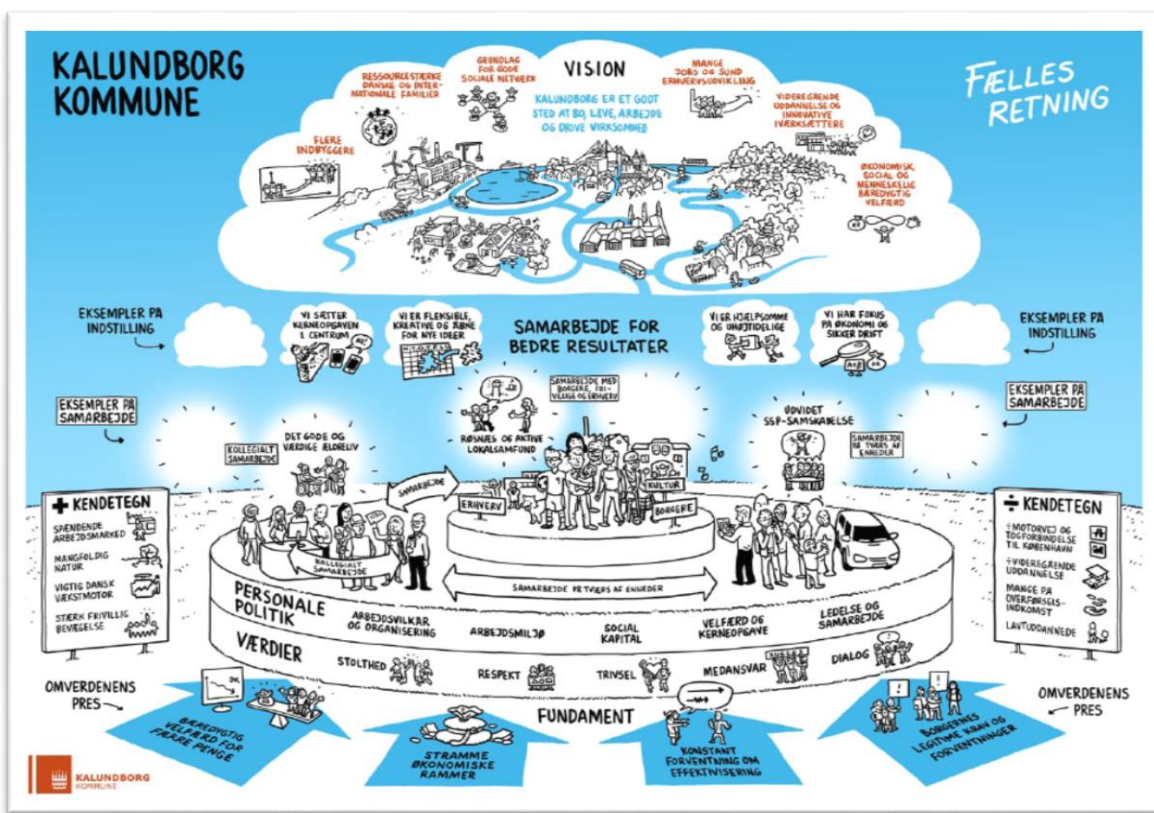




Rekruttering af overtandlæge til Tandplejen i Kalundborg Kommune



Stillingsbeskrivelsen 2

Tandplejen 4

 Fremtiden for tandplejen 4

Kalundborg Kommunes organisering 6

Den politiske organisation 8

Mere om Kalundborg Kommune 8

Rekrutteringsproces 9



Stillingsbeskrivelsen

Tydelig overtandlæge med ledelseserfaring

Vores mangeårige overtandlæge i tandplejen i Kalundborg Kommune er gået på pension. Derfor søger vi nu en engageret person til en spændende og attraktiv stilling som overtandlæge.

Vi søger efter en engageret, faglig stærk overtandlæge med humor, som kan fortsætte og forny den gode indsats, der allerede er sat i gang på vores 2 tandklinikker. Du skal have styr på driften, så det kræves at du er – og har lyst til at være – en dygtig administrator, der sikrer at budgettet holder. Det kræver at du har overblik og vilje, og samtidig kan vise og skabe retningen for medarbejderne.

For at få succes i jobbet, skal du have fokus på kerneopgaven, og kunne udfordre personalet i udviklingen af arbejdsgange, og i at tage nye velfærdsteknologiske løsninger i brug. Du skal kunne skabe og fastholde en god virksomhedskultur, der balancerer økonomi, personalebehov og trivsel. Dette gøres ved at udstråle autoritet, være ansvarlig, kunne inddrage og uddelegere baseret på en gennemgående tiltro til, at medarbejderne både kan og vil selv.

Du er som person og leder robust og balanceret også i pressede situationer og kender dine egne grænser. Du skal være en god kommunikator og kunne mestre det relationelle såvel i egen enhed som ift. samarbejdspartnere. Du er teamplayer og ønsker at indgå i et socialt arbejdsfællesskab med personalet, samtidig med at du er bevidst om balancen i og udfordringerne med, at skille arbejds- og privatliv.

Vi søger en leder, der brænder for området og som med power og handlekraft, har mod til at gå nye veje – når det kræves og som har gennemslagskraft og står ved dit ord – også når du evt. møder modstand. Du skal være loyal, struktureret og have gode organisatoriske evner, hvor du har forståelse for samspillet med forvaltningen og det politiske niveau.

Du skal kunne kommunikere ærligt og "lige ud af posen", samtidig med at du kan synliggøre området internt og eksternt. Din måde at lede og kommunikere på skal med andre ord være baseret på tillid, ordentlighed, troværdighed. Du tør at være leder og du evner at lede både ned, til siden og op.

Afsættet for arbejdet i Kalundborg Kommune er "Fælles Retning" – det er det, du kan se på forsiden af denne profil. I tillæg hertil beskriver kommunens Ledelses- og styringsgrundlag, hvordan vi skaber fælles retning, og hvilke forventninger, der er til den måde, der ledes og styres på i kommunen. Ledelses- og styringsgrundlaget består af følgende fire felter:

- Vi optimerer samarbejder og processer
- Vi holder styr på driften
- Vi skaber velfærd sammen med andre
- Vi styrker ressourcer hos os selv og andre

Det betyder, at du som overtandlæge skal styre tandplejen gennem samarbejde og økonomisk ansvarlighed. Samtidig stiller forståelsen af velfærd, som noget vi skaber sammen med andre, krav til, at både egne og lokalsamfundets ressourcer aktiveres og styrkes.



Vi er en arbejdsplads, hvor vi vægter hjælpsomhed og uhøjtidelighed højt, hvilket kommer til syne gennem vores ubureaukratiske facon, flade struktur og decentrale handlerum. Derudover tillægger vi den betydning, at gode ideer vokser og bliver til virkelighed gennem samspil i organisationen, fordi vores medarbejdere gerne vil gøre en forskel. Det omfatter samtidig et ledelsesansvar for at skabe den fælles forpligtigende retning.

Du skal være leder hos os, fordi du brænder for at gøre en forskel, er nysgerrig på og har viden om området. Du er en kompetent leder, der kan sætte en tydelig retning, insisterende ambitioner for kvaliteten og samtidig har en inddragende ledelsesstil. Dertil er det forventningen, at begrebet "at trække på samme hammel" ligge fuldstændig naturligt til dig. Fælles retning er nemlig ikke bare noget, vi siger – det er noget, vi gør.

Overtandlægens profil:

Vi søger en overtandlæge, der har ledelseserfaring og som er bevidst om ledelsesopgaven i en politisk styret organisation. Dertil indsigt i ledelsesopgave med ressourcestyring, struktur og god planlægning som fundament for den faglige ledelse. Du skal med andre ord være stærk på det faglige og have lyst og evne til at tilegne dig ny viden inden for området.

Du skal:

- Have et skarpt blik for medarbejdernes motivation og teamsamarbejde, og du arbejder systematisk for at skabe rum for faglig dialog
- Kunne balancere mellem forankring og fornyelse på et område med mange traditioner og med et konstant behov for udvikling
- Være handlekraftig, synlig og tydelig – og samtidig være lyttende og anerkendende
- Kunne prioritere den faglige sparring med ledere og medarbejdere
- Være kreativt tænkende, have humor og kunne lede med et glimt i øjet
- Være visionær og udviklingsorienteret og have et godt blik for områdets muligheder og samarbejdsrelationer
- Have hjertet på rette sted og evner at være kulturbærer og værdiskaber
- Kunne lade dig inspirere af lederne og medarbejderne og samtidig kan lede op, ned og ud
- Være stærk kommunikativt og handlekraftig når det kræves
- have ledelseserfaring indenfor området og en relevant lederuddannelse, evt. på PD-niveau
- En tydelig leder af ledere
- have økonomisk, IT-fagligt, administrativt og fag-fagligt overblik

Vi kan tilbyde

En spændende stilling som overtandlæge med masser af udviklingsmuligheder på et område der er veldrevet og har lange traditioner, der både kan og skal udvikles videre. Du vil også blive en del af et stort velfungerende ledernetværk i Kalundborg Kommune.

Lønniveau

De ambitioner og krav, der knytter sig til overtandlægestillingen, muliggør en lønaftale, hvor forhandlingsudgangspunktet vil være en løn på kr. 750.000 årligt. Dertil kommer pension.



Tandplejen

Vores vision er, at vi skal sikre God tandsundhed og Tilfredse brugere. Det gør vi ved at arbejde målrettet på at bevare en god tandsundhed hele livet, at behandlinger foregår på børnenes/de unges præmisser samt at alle er trygge og tillidsfulde, når de går til tandlæge. Det er vigtigt for os, at tandplejen er behovsorienteret, med individuel profylakse.

Vi har to klinikhuse, et i Høng og et i Kalundborg, begge steder er med moderne udstyr og lyse lokaler. Vi er 22 ansatte i alt, hvoraf der er 1 overtandlæge, 5 tandlæger, 13 klinikassistenter, 1 sekretær, 1 elev og 1 puljeflexjobber.

Tandplejen behandler ca. 9.100 børn og unge 0-18 år.

Omsorgstandplejen tager hjemmetandlægen sig af, vi kommer dog på plejehjem for at underviser de ansatte og lave mundplejeplaner på beboerne.

Specialtandplejen tager regionen sig af, ligesom tandreguleringen i Kalundborg Kommune er udliciteret til en privat udbyder.

Fremtiden for tandplejen

Der er fastsat en række mål for tandplejen for de kommende år, mål som vores nye overtandlæge kommer til at stå i spidsen for. Målene er koblet op på Kalundborg Kommunes Ledelses- og Styringsgrundlag:

Vi optimerer samarbejder og processer

Der skal sikres en udvikling af det nære sundhedsvæsen i samarbejde med den øvrige chefgruppe på området. Afsættet for arbejdet er en evt. ny sundhedsreform, sundhedsaftalen og udviklingen med telemedicinske løsninger. Derudover skal vi fortsatte understøtte at børn og unge udvikler hensigtsmæssige tandplejevaner samt fremme forståelsen for tandsundhedens betydning for det generelle helbred.

Vi skaber velfærd sammen med andre

Der skal arbejdes med et fortsat fokus på tandsundhed i omsorgstandplejen og initiativerne i forbindelse med det gode og værdige ældre liv med særligt fokus på mulighederne i forbindelse med undervisning af plejepersonalet i tandsundhed og mundplejeplaner. På samme måde skal vi have afprøvet et samarbejdsprojekt med jobcenteret og voksenspecialområdet omkring tilbud til en gruppe borgere med behov for vejledning om tandpleje.



Vi holder styr på driften

Chefen skal også sikre, at der sker en opfølgning på den udliciterede tandregulering, lige som der skal være fokus på og fastholdelse af det lave sygefravær fra 2017 samt på økonomistyringen.

Vi styrker ressourcer hos os selv og andre

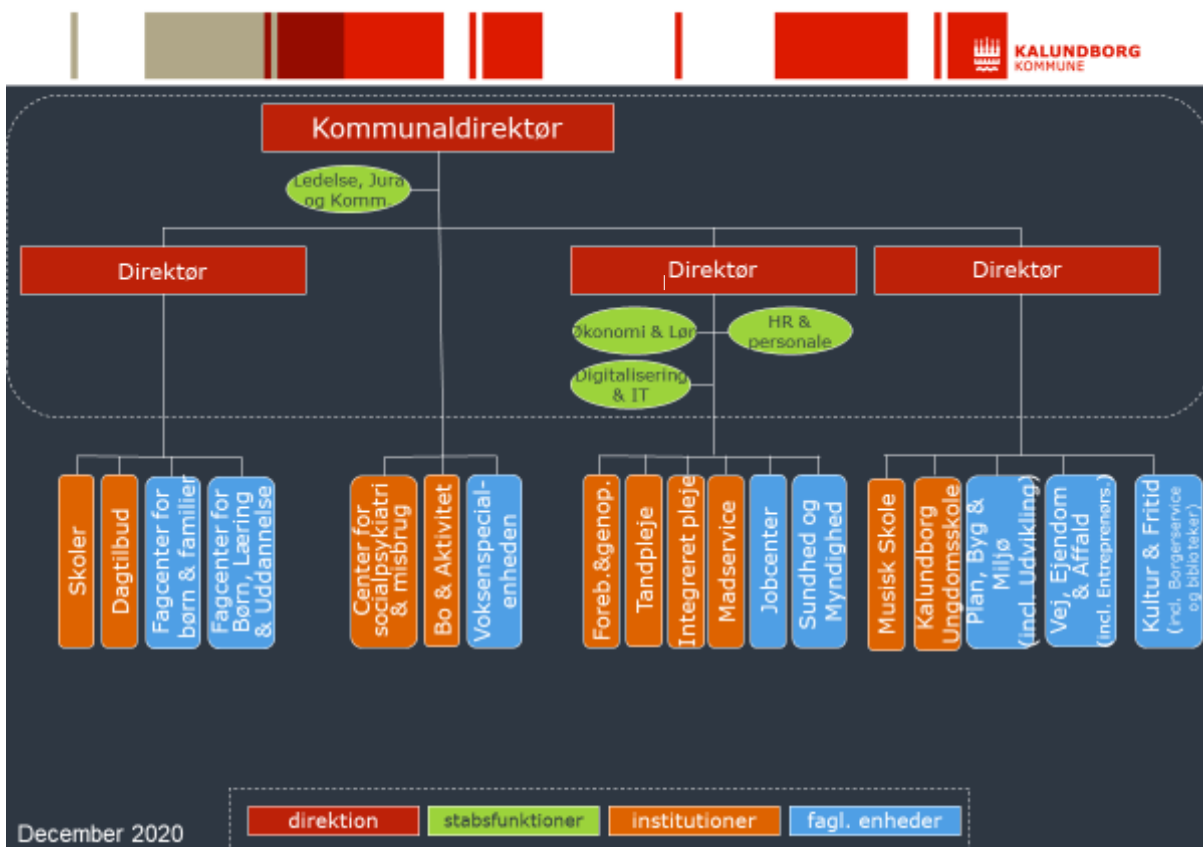
Internt i tandplejen skal der ske en sikring af kompetencer i børnetandplejen i forbindelse med den løbende personaleomsætning, der skal være et fortsat fokus på at fastholde tandplejen som en attraktiv arbejdsplads og der skal hele tiden arbejdes med at fortælle "de gode historier", internt og eksternt.





Kalundborg Kommunes organisering

Kalundborg Kommunes styringsfilosofi baserer sig på en flad struktur med som hovedregel kun to ledelseslag. Der lægges i den overordnede organisation vægt på, at de enkelte enheder har stor selvstændighed, og dermed bygger styringsformen på en markant decentralisering. Borger og erhvervsliv er i centrum, og derfor skal der være gode muligheder for, at den enkelte enhed og ledelse selv skal kunne udvikle sig i samspillet med brugeren. Den gennemgående tankegang er derfor at støtte den decentrale ledelse og give denne mulighed for at indholdssiden.



Der er udarbejdet et ledelses- og styringsgrundlag, der skal understøtte, at vi i endnu højere grad har fokus på kerneopgaven, kernevelfærden. Innovation og samskabelse med relevante interessenter.

Grundlaget er blevet til i et samarbejde mellem Direktionen og kommunens Niveau 2 chefer, der via dialog og kvalificering har udarbejdet og formuleret de nye pejlemærker for ledelse og styring. En "klassisk" Kalundborg-tilgang, hvor der er stor tiltro til, at vi når mere i fællesskab end med direktiver ovenfra.

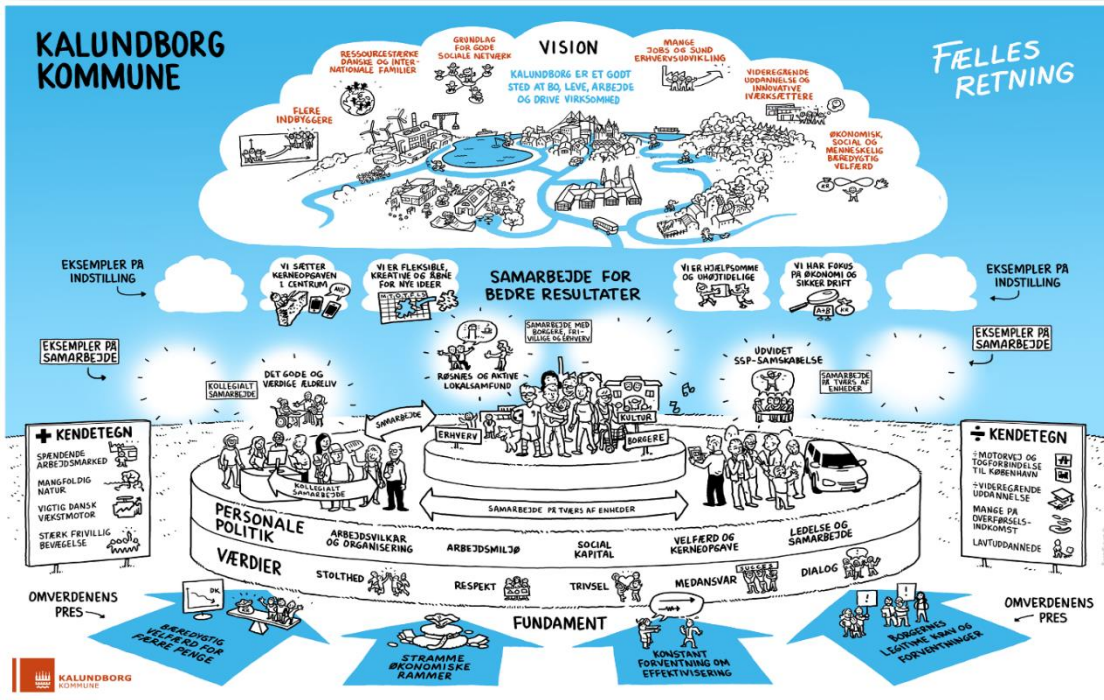
Hovedoverskrifterne er:

- Vi optimerer samarbejde og processer
- Vi skaber velfærd sammen med andre
- Vi holder styr på driften
- Vi styrker ressourcer hos os selv og andre

Læs mere om ledelses- og styringsgrundlaget her: [Ledelses- og Styringsgrundlag](#)



Den samlede ledelse har bl.a. medvirket til udviklingen af den omtalte visionsplakat "Fælles Retning". Plakaten er en anderledes måde at fortælle om den retning og udvikling, der sker i Kalundborg Kommune, ved hjælp af visuelle tegninger og illustrationer i stedet for ord.



Derudover er det også her, at der er udviklet en "grundfortælling", der fortæller, hvad der er vigtigt, når man skal arbejde i Kalundborg Kommune. Det er ikke mindst noget om samarbejde med afsæt i den kendte symbiose. Det er bæredygtig udvikling såvel socialt, miljømæssigt som økonomisk. Endelig er det fokus på, at det er resultaterne, der skal vise – og bevise – at opgaven er i centrum, og at fokus er at gøre en forskel. Læs mere herom på vores hjemmeside.



Den politiske organisation

Den politiske organisation består af Kommunalbestyrelsen, Økonomiudvalget samt fem stående udvalg. De er: Børn- & Familieudvalget, Ældre- & Sundhedsudvalget, Teknik- & Miljøudvalget, Socialudvalget samt Kultur- & Fritidsudvalget.

Det er en kommune med styr på sin drift og dermed også på økonomien. Det er selvfølgelig noget, der er befordrende for roen i den samlede kommunale organisation, der er præget af en rigtig god grundstemning.

Der arbejdes struktureret med en fireårig udviklingsstrategi, der sætter retning – ikke blot i ord men også – i praksis. Kalundborg Kommunes *Udviklingsstrategi frem mod 2030 – mangfoldige ressourcer og fællesskaber på tværs* har følgende hovedoverskrifter:

- Bæredygtig udvikling - i byen og på landet
- Flere borgere i kommunen – et godt sted at bo og leve
- Vækst – erhvervsudvikling og jobs
- Fremtidens Velfærd
- Lokale uddannelser, tæt på virksomhederne
- Infrastruktur – sammenhæng, netværk og forbindelser

Kalundborg Kommunes *Udviklingsstrategi frem mod 2030 – mangfoldige ressourcer og fællesskaber på tværs* kan du læse her: [Udviklingsstrategi](#)

Mere om Kalundborg Kommune

Kalundborg Kommune med knap 49.000 indbyggere ligger naturskønt på det vestligste Sjælland. Nogle af landets største vandflader – Saltbæk Vig og Tissø – er en del af de mange naturmæssige højdepunkter i den geografisk vidtforgrenede kommune. Kystlinjen præges af de tre markante halvøer Reersø, Asnæs og Røsnæs og er begunstiget af det tørre og solrige "storebæltsklima", der tilgodeser en række sjældne planter og dyr.

Kalundborg Kommune huser nogle af Danmarks største virksomheder (bl.a. Novo Nordisk) og er en national vækstmotor. I mere end 50 år har private og offentlige virksomheder arbejdet sammen og skabt en verdenskendt industriel symbiose, hvor rester fra produktionen på én virksomhed f.eks. bliver til råvarer på en anden. Der eksisterer i dag 30 forskellige strømme mellem virksomhederne til gavn for både økonomien og miljøet. Kalundborg Symbiose handler kort sagt om, at virksomheder samarbejder for at producere på en mere bæredygtig måde, der samtidig gavner virksomhedernes bundlinje.

Samarbejdet udmønter sig ikke bare i fælles investeringer i fx produktion af grøn energi, men også i fælles fodslag i forhold til infrastruktur, uddannelse og tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft. En fælles indsats og partnerskab som har resulteret i at vi nu er ved at realisere Kalundborg som en uddannelses- og innovationskommune.

Kalundborg Kommune er på netop vej til at blive et uddannelsesmæssigt knudepunkt med bl.a. ingeniøruddannelse, elektrikeruddannelse og uddannelsesmuligheder for bioanalytikere.



Rekrutteringsproces

Ansøgers vurdering af arbejdspladsen

Alle interesserede er velkomne til at kontakte os med spørgsmål om stillingen og en eventuel drøftelse af personlige kvalifikationer i forhold til stillingen. Alle henvendelser behandles fortroligt. Henvendelse kan rettes til

- Direktør Søren Ole Sørensen, telefon 24 25 42 70

Under de to samtalerunder, der indgår i ansættelsesproceduren, vil der som udgangspunkt ikke være anledning for ansøgerne til at stille spørgsmål. De ansøgere, der går videre til sidste samtalerunde, opfordres i stedet til at aftale et møde med direktør Søren Ole Sørensen for at få mulighed for at danne sig et personligt indtryk af arbejdspladsen og få svar på eventuelle spørgsmål inden sidste runde.

Arbejdspladsens vurdering af ansøgerne

Ansættelsesudvalget udvælger ansøgere til 1. samtalerunde og gennemfører herefter 1. og 2. samtalerunde. Ansættelsesudvalget vurderer ansøgerne ud fra de faglige, ledelsesmæssige og personlige kompetencer, der er beskrevet her i jobprofilen.

Ansættelsesudvalget er sammensat af:

- Søren Ole Sørensen, direktør
- Annette Bønlykke, skoleleder
- Randi Bramsen, klinikassistent og AMR
- Poul Würtz, lederrepræsentant og distriktstandlæge

Ansættelsesudvalget har efter sidste samtalerunde følgende grundlag for vurderingen af de sidste ca. tre ansøgere:

- Den skriftlige ansøgning
- Det personlige indtryk fra 1. samtalerunde
- Et skriftligt resumé af en kompetenceprofil gennemført af HR. Resuméet udarbejdes på baggrund af en dybtgående, struktureret samtale om ansøgerens ledelsesmæssige og personlige kompetencer.
- Et skriftligt resumé af referencer, som konsulenten indhenter telefonisk fra relevante personer, som ansøgeren oplyser. Referencerne indhentes umiddelbart før anden samtalerunde og kun efter aftale med ansøgeren (referencerne er fortrolige og forelægges ikke ansøgeren)
- Det personlige indtryk fra 2. samtalerunde



Tidsplan for ansættelsen

Ansøgning uploades senest den **6. juni 2021**, via dette link: [Søg jobbet her](#)

Den **9. juni 2021** træffer ansættelsesudvalget beslutning om, hvem der indkaldes til 1. samtalerunde. De udvalgte ansøgere får besked samme dag.

1. samtalerunde afvikles den **15. juni 2021 i tidsrummet kl. 8.00-15.00.**

Kompetenceprofilen for de ansøgere, der går videre til 2. samtalerunde, afvikles i uge 25. Tilbagemeldingen tager ca. 1,5 time.

2. samtalerunde afvikles den **23. juni 2021 kl. 9.00 – 14.00.**

Ansøgeren forventes at tiltræde **1. august 2021.**