

Høringssvar fra medarbejdersiden i MED-udvalget i Jobcentret vedrørende Budget 2022 – 2025

Medarbejdersiden ser positivt på Kalundborg Kommunes budget. Medarbejdersiden har følgende bemærkninger til nedenstående:

Resumé:

Jobcenter til Holbækvej - Der er opbakning til at Jobcentret samles med den øvrige administration på Holbækvej. Medarbejderne ønsker medinddragelse og nedsættelse af en arbejdsgruppe.

Pris og lønfremskrivning - Vi anbefaler på det kraftigste at Kalundborg Kommune følger alle KL's anbefalinger til fremskrivning af de enkelte udgiftsarter vedrørende pris- og lønfremskrivning.

"Arne pension", delaftale 1., der primært omhandler besparelse på ungeområdet. Vi ser derfor en stor risiko for at hvis man sparer på indsatserne til de unge, som vi har mange af i kommunen, vil der være en stor sandsynlighed for at offentlig forsørgelse vil stige tilsvarende.

Høringssvar:

Notat om samling af Jobcenter og Borgerservice på Holbækvej, notat af 25. januar 2019

- Der er opbakning til at Jobcentret samles med den øvrige administration på Holbækvej.
- Medarbejderne ønsker medinddragelse og nedsættelse af en arbejdsgruppe der kan sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø, herunder lokaler, "kloge kvadratmeter", fremtidens arbejdsplads samt at leve op til reglerne omkring GDPR.

Direktionens perspektivnotat, punkt 7, Pris- og lønfremskrivning

- Vi anbefaler på det kraftigste at Kalundborg Kommune følger alle KL's anbefalinger til fremskrivning af de enkelte udgiftsarter vedrørende pris- og lønfremskrivning. Modsat har vi en bekymring for, at det ellers vil være en skjult besparelse ("Grønthøstermetoden") der kan have ansættelsesmæssige konsekvenser.

Direktionens perspektivnotat, punkt 5.5, Øvrige forhold, Tilbagetrækningsreformen

"Arne pension", delaftale 1., der primært omhandler besparelse på ungeområdet.

- KUI ungeanalyse, Beskæftigelsesplan samt Rockwool fondens forskning viser en sammenhæng mellem uddannelse og førtidspension.
- Vi ser derfor en stor risiko for at hvis man sparer på indsatserne til de unge, som vi har mange af i kommunen, vil der være en stor sandsynlighed for at offentlig forsørgelse vil stige tilsvarende. Deraf en risiko for at der ikke vil være tale om en egentlig besparelse, men blot at pengene flyttes fra indsatser til overførselsindkomster.
- Vores anbefaling er derfor, at kommunalbestyrelsen, via indsatser, indtænker investering i de unge.

Medarbejdersiden i Jobcentret - Henriette Heneberg Grønnebæk Hansen, Rikke Olsen, Mustapha Badr, Anne Varnaa Ritzau og Charlotte Due