



# OPFØLGENDE TILSYNSRAPPORT 2021/2022

Hobitten

**DAGINSTITUTIONENS NAVN:**

Hobitten

**DATOER FOR OPFØLGENDE TILSYNSBESØG:**

15 marts 2022

**DATO FOR OPFØLGENDE DIALOGMØDE:**

23 marts 2022

**DELTAGERE I DIALOGMØDET****Leder:**

Berit Westi

**Medarbejder:****Ømrådeleder:****Tilsynskonsulent:**

Connie Nielsen

**YDERLIGERE OPFØLGENDE PÆDAGOGISK TILSYN****IKKE YDERLIGERE OPFØLGENDE PÆDAGOGISK TILSYN**

x

**DEADLINE FOR REVIDERET HANDLEPLAN TIL OMRÅDELEDEREN / TILSYNSKONSULENTEN****DATO****I FORHOLD TIL HVERT TEMA FORETAGES FØLGENDE VURDERING:**

Nuværende praksis vedligeholdes

Der kan med fordel ske ændringer i praksis

Der skal ske ændringer i praksis

Påbud

**UDVIKLINGSPUNKTER**

1. Lederen og medarbejderne skal drøfte hvordan det sikres, at der også i rutinesituationer som dagens overgange er et læringsmiljø med et anerkendende samspil mellem børn og voksne.
2. Lederen og medarbejderne skal sætte fokus på at indtænke sproglige læringsmuligheder i alle situationer. (sætte ord på alle handlinger, begreber mm.), samt indtænke sprogtrappens materiale som pædagogisk redskab til en systematisk refleksion over børnenes sproglige udvikling, ressourcer og udfordringer og til planlægning af sproglige læringsmiljøer der understøtter børnenes sproglige udvikling.

**TILSYNETS OBSERVATIONER VED DE OPFØLGENDE BESØG**

1. Der er meget uro i overgangene fra en aktivitet til en anden. Lederen og medarbejderne kan med fordel have fokus på de børn som venter.

Dagtilbuddet har stor fokus på at der skal være en anerkende dialog og samspil med børnene. Leder og medarbejder bør forsætte nuværende praksis med at have fokus på, at det bliver synligt/mærkbart, at de har en dagligdag hvor de i rutine situationer og overgange har et anerkendende samspil mellem børn og voksen

2. Dagtilbuddet har fokus på at indtænke sproglige læringsmuligheder over hele dagen, f.eks at benævne rutine situationer f.eks. garderoben m.m for at sikre at børne tilegner sig et øget ordforråd

**TILSYNETS VURDERING**

Nuværende praksis vedligeholdes

**PUNKTER DER SKAL INDGÅ I EN REVIDERET HANDLEPLAN**

## TEMA 3

### BØRN I UDSATTE POSITIONER

#### UDVIKLINGSPUNKTER

1. Lederen og medarbejderne skal drøfte hvordan det sikres, at der er et anerkendende samspil mellem børn og voksne gennem hele dagen.

#### TILSYNETS OBSERVATIONER

Tilsynet observeret ikke nogen situationer hvor personalet ikke var anerkende.

Dagtilbuddet har fokus på at der i dagligdagen er et anerkende samspil mellem børn i udsatte positioner og voksen.

#### TILSYNETS VURDERING

Nuværende praksis vedligeholdes

#### PUNKTER DER SKAL INDGÅ I EN REVIDERET HANDLEPLAN