

Kalundborg d. 31. august 2015

## **Høringssvar vedrørende budget 2016**

### **Lønfremskrivning:**

Kalundborg Asyl Børnehaves bestyrelse mener det er problematisk, hvis der i budget 2016 ikke foretages pris og lønfremskrivning. Vi mener, ligesom Kalundborg Kommune, at institutionerne skal være høj kvalitetsdagtilbud. Dette vanskeliggøres da budgettet år efter år beskæres, og det derved bliver vanskeligt at ansætte og fastholde veluddannet personale. Ligeledes vil Kalundborg Kommune gerne være en attraktiv bosætnings kommune, derfor bør man kigge på serviceniveauet i daginstitutionerne. Veluddannet personale bør være et fokuspunkt for at tiltrække børnefamilier. Flere undersøgelser viser at børn der går i daginstitutioner med veluddannet personale klarer sig bedre i deres voksenliv. Konsekvensen af manglende lønfremskrivning, er lig med færre personaletimer.

### **Sygefravær:**

Kalundborg Asyl Børnehaves bestyrelse finder det problematisk, hvis man udvider karenstiden fra 4 til 6 uger. Den enkelte institution bliver hårdt belastet af en langtidssygemelding, hvis perioden bliver forlænget med 2 uger, vil det øvrige personale blive yderligere belastet, hvilket kan føre til flere sygemeldinger. Vi tror ikke på præmiering som middel til at nedsætte sygefraværet, - især ikke ved langtidssygdom.

### **Høringsfrist:**

Igen i år er høringsperioden meget kort, det er en udfordring at nå at afholde både bestyrelsesmøde og MED-møde indenfor høringsperiodens tidsfrist.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen ved Kalundborg Asyl Børnehave

