

Personalepolitiske værdier

Dialog
Medansvar
Trivsel
Respekt
Stolthed



KALUNDBORG
KOMMUNE

Personalepolitik 2007



Sådan blev værdierne fundet

Grundstenene til de værdier, som Kalundborg Kommune bygger sin personalepolitik på, er blevet lagt af Dialogforum – det midlertidige hovedsamarbejdsudvalg.

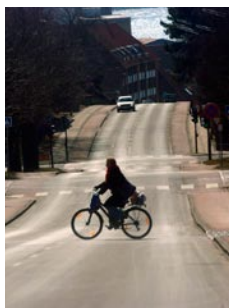
Idéerne til det personalepolitiske indhold blev formet på et seminar for dialogforum i slutningen af 2005. Her blev også processen med at gå fra det meget regelorienterede til det værdibaserede drøftet.

Efterfølgende blev der nedsat en arbejdsgruppe, der fik til opgave at omsætte de mange input til et udkast til personalepolitik.

Dialogforum godkendte et værdibaseret udkast til personalepolitik, der blev sendt i høring i foråret 2006. Da det kræver en anderledes tankegang og tilvænning at arbejde med værdier, blev der afholdt tre cafémøder, hvor alle medarbejdere fik mulighed for at komme med idéer og holdninger til værdierne.

Cafémøderne og tilbuddet om at fremsende individuelle høringssvar gav kun anledning til enkelte justeringer i værdierne. Trivsel er blevet den bærende værdi.

De personalepolitiske værdier blev godkendt af hovedudvalget den 19. marts 2007.



Værdierne bliver til virkelighed

Når Personalepolitikken bygger på værdier, får den enkelte arbejdsplads mulighed for at drøfte sig frem til, hvordan de vil gøre

- værdierne til holdninger
- holdningerne til vaner og
- vanerne til adfærd

Ved at finde værdiernes betydning i fællesskab viser vi respekt for de forskelligheder, der er på arbejdspladsen.

Forskellighederne er i sig selv en værdi, hvis vi forstår at bruge dem positivt i den drift og udvikling, vi løbende skal skabe for at give borgerne den bedst mulige service under de givne forudsætninger.

Hvordan kommer vi i gang?

Ansvar for at tilrettelægge arbejdet med personalepolitikken ligger i de lokale samarbejdsudvalg eller i personalemøder med samarbejdsudvalgstatus.



Personalemøder som katalysator

Samarbejdsudvalget sætter rammerne, men det er på personalemøder I kan måle, hvordan implementeringen af værdierne bliver modtaget.

Kun ved nysgerrigt at spørge andre, kan vi få et billede af, hvordan de oplever ånden i værdierne. Det er gennem denne dialog vi skaber et fælles "personalepolitisk sprog".

Derfor er det vigtigt, at du er med til at skabe den åbne og konstruktive dialog. Med din holdning til værdierne, vil du være med til at sætte dit præg på, hvordan den enkelte værdi, skal udfolde sig på din arbejdsplads.

Personalepolitikken bør indgå som et naturligt samtaleemne på din arbejdsplads. Fokus kan for eksempel være en drøftelse af, om politikken understøtter udvikling af de kompetencer, der er nødvendige både hos den enkelte medarbejder og i afdelingen for at løse de opgaver afdelingen har ansvaret for. Det er helt op til jer selv at afgøre, hvor I vil lægge fokus.

I tværgående samarbejdsrelationer skal drøftelse af værdier og personalepolitik medtages, således at forudsætningerne er afstemte i forhold til opgaven og arbejdspladserne.

Hovedsamarbejdsudvalget fastlægger rammen



Det er Hovedsamarbejdsudvalget, der har ansvaret for at revidere og beslutte den overordnede personalepolitiske ramme. Udvalget sætter rammer for, hvad der skal gælde for alle ansatte i Kalundborg kommune og hvad vi kan udfylde lokalt. Nogle politikker vil gælde alle, for eksempel: Personalepolitik, arbejdsmiljøpolitik, lønpolitik, kompetenceudvikling, seniorpolitik og ligestillingspolitik.

Dit lokale samarbejdsudvalg har en vigtig rolle med at aftale retningslinier for udmøntningen på den lokale arbejdsplads. Samarbejdsudvalget kan også udarbejde et årshjul. Et redskab der kan være med til at skabe en god proces med at integrere værdierne på din arbejdsplads. Årshjulet fortæller altså, hvordan vi løbende vil arbejde.

**Implementering af værdierne
- et fælles ansvar.**

De 5 værdier

Værdierne er skabt ved at tage afsæt i de visionære mål om det at arbejde på en kommunal arbejdsplads i Kalundborg Kommune

Stolthed

- som hos os betyder professionalisme, anerkendelse, tilfredse borgere, godt image og korpssånd.

Respekt

- som hos os betyder ordentlighed, ligeværd, tillid og tolerance for forskellighed.

Trivsel

- som hos os betyder klare mål, godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, godt kollegaskab, humor og arbejdsglæde.

Medansvar

- som hos os betyder engagement, information, fleksibilitet, loyalitet og indflydelse.

Dialog

- som hos os er præget af åbenhed, ærlighed, empati, kreativitet og udvikling.

WWW.KALUNDBORG.DK

