

Høringssvar fra medarbejderside af MED-udvalget for Plan, Byg og Miljø til forslag til Budget 2024

Konsekvensen af naturlig afgang:

Vi er i Plan, Byg og Miljø (herefter: PBM) underlagt den præmis, at ledige stillinger opstået i forbindelse med aftrædelser som udgangspunkt ikke genbesættes. Det betyder, at de efterladte opgaver overdrages til kolleger, der allerede kan opleve at have flere opgaver end ressourcer. Kun hvis de nødvendige kompetencer ikke kan findes hos de tilbageværende kollegaer, sker genopslag af stillingen.

På denne vis er besparelser fundet ved naturlig afgang, hvilket indtil nu har været håndteret med en stor grad af fleksibilitet i opgavefordelingen samt sidemandsoplæring. Dertil genbesættelser til en arbejdsgruppe, der faktisk oplevede en samtidig og 'katastrofal' aftrædelse af 3 ud af 4 fagfolk på området.

Vi er bekymret for den vilkårlighed der råder, da opsigelser i sagens natur sker tilfældigt i afdelingerne, og der ingen sikkerhed er for at man kan få en ny kollega indenfor et givet arbejdsområde. Den usikkerhed der ligger i, om man fortsat vil have mulighed for at indgå i faglige diskussioner og sparre med kollegaer, flugter efter vores opfattelse ikke med Kommunens målsætning om at være en attraktiv arbejdsplads, hvor der alt andet lige må forventes en grad af forudsigelighed i arbejdsfunktioner- og opgaver.

Ressourcer til myndighedsopgaven/kerneopgaven:

Vi er dertil i PBM bekymrede for medarbejderflugt og for overholdelse af budgettet, idet det er vores opfattelse, at der er budgetteret med for store forventninger til indtjening i form af byggesagsgebyr, i forhold til de ressourcer der er til rådighed i form af sagsbehandlertimer, og underlagt de regler der findes for at fakturere gebyr i byggesagerne.

Den manglende indtjening der nødvendigvis må følge af dette, giver dels en usikkerhed iblandt kollegaerne for, om (eller hvornår) det opståede underskud må løses ved nedskæringer. Dels er det demotiverende når et måltal for indtjening er af så urealistisk størrelse, at det aldrig vil kunne opnås, hverken ved egen eller ved hele afdelingens samlede arbejdsindsats.

Dette virker imod fastholdelse og medarbejdertilfredshed.

Seniorordning:

Endelig ønsker MED for PBM belyst, med udgangspunkt i Råderummets pkt. 19, der foreslår en beskæring af puljen til seniorordninger med 400.000 kr. grundet manglende efterspørgsel, om der foreligger en undersøgelse af, om den manglende efterspørgsel skyldes:

1. manglende interesse eller
2. manglende kendskab til ordningen?

Om den manglende efterspørgsel skyldes manglende kendskab anbefales en bevaring af den nuværende ordning og dertil en indsats for at øge kendskabet, da det er vores indtryk, at ordningen kan fungere som et væsentligt bidrag til fastholdelse af medarbejdere.

På vegne af medarbejdersiden:

Kontakt

Peter Jannerup
Næstformand i MED-udvalget for Plan, Byg og Miljø