



Til Kommunalbestyrelsen

Kalundborg kommune

Kalundborg den 29.08.22

Høringssvar vedr: Budget 2023

FOA Vestsjælland har følgende kommentarer til det udsendte materiale.

Det er positivt, at Kalundborg Kommune har en sund økonomi og fremadrettet sikrer en stabil drift i og servicerammen løftes. Vi henleder stadig opmærksomheden på, at servicerammen bruges fuldt ud. Set i lyset, at de udfordringer arbejdspladserne vi repræsenterer i Kalundborg Kommune oplever bør det overvejes, om bufferen på kr. 20 mio. stadig fastholdes i samme niveau.

Der er en stigende bekymring hos medarbejderne i forhold til de udmeldte rammebesparelser. Det er meldt ud, at Kalundborg Kommune anvender "grønthøstermetoden" og det skaber utryghed hos medarbejderne da det ikke er gennemskueligt hvilket prioriteringer der lægges vægt på. Arbejdsmiljøet er under et voldsomt pres og den usikkerhed sådan en udmeldelse skaber presser yderligere medarbejderne trivsel og arbejdsglæde.

I forhold til modellen om før-skole er det svært at gennemskue hvilke personalemæssige konsekvenser det medfører. Det skaber igen en utryghed hos medarbejderne hvilket medfører unødige bekymringer som påvirker dagligdagen.

Ved forslag som før-skole og ny ressourcefordelingsmodel er det vigtigt, at medarbejderne så tidligt som muligt bliver inddraget i processen. Det skaber en tryghed hos medarbejderne når det opleves at de inddrages og bliver hørt i sådan en proces.

Vi ser positivt på morgenmadsprojektet på folkeskolerne. Det giver børnene en god start på dagen og dermed en øget indlæringssevne og højere trivsel.

I forhold til 2-voksenordning i skolerne er det vigtigt, at man er opmærksom på elevernes trivsel. En god trivsel skærper muligheden for indlæring og det er derfor vigtigt, at personalesammensætningen afspejler både læring og trivsel.

Da den demografiske udvikling for dagtilbud kan komme under pres i forhold til småbørnspladser henleder vi opmærksomheden på dagplejen. Det er vigtigt, at der er fokus på deres trivsel og arbejdsmiljø så vi dermed kan tiltrække og fastholde personalet. Der opfordres til at der i tæt dialog med medarbejderne analyseres hvad man som arbejdsgiver kan gøre for at fastholde den faggruppe. Det kunne evt. være seniorordning for dagplejen.

Med venlig hilsen

FOA Vestsjælland